

CORPORATE EXPOSURE DANA PENSIUN PLN DAN ANAK USAHA DANA PENSIUN PLN BERSAMA STAKEHOLDER DANA PENSIUN PLN.

SINERGI 4 PILAR DALAM TRANSFORMASI DAN PENGEMBANGAN USAHA



Dana Pensiun PLN menyelenggarakan acara *Corporate Exposure Dana Pensiun PLN dan Anak Usaha Dana Pensiun PLN* dengan *Stakeholder Dana Pensiun PLN* sebagai forum strategis guna memperkuat sinergi Empat Pilar serta mempercepat transformasi Dana Pensiun PLN yang berkelanjutan dan fokus pada jangka panjang.

Acara ini menjadi momen krusial dalam menyelaraskan kebijakan, strategi, dan kesempatan kolaborasi antara Dana Pensiun PLN, Anak Usaha DP-PLN, serta Subholding dan entitas di dalam PLN Group dalam kerangka PLN Incorporated.

Dalam kesempatan tersebut, Direktur Utama Dana Pensiun PLN menegaskan bahwa Dana Pensiun PLN tidak sekadar berfungsi sebagai pengelola manfaat pensiun, tetapi juga sebagai mitra strategis bagi PLN Group dalam mengeksplorasi peluang bisnis yang bijaksana, terukur, dan menambah nilai secara berkelanjutan untuk anggotanya. Ia menyampaikan bahwa sinergi ini telah terwujud secara nyata melalui penandatanganan Nota Kesepahaman dan Perjanjian Kerja Sama, mencerminkan peluang usaha yang telah dan sedang dijalankan, antara lain :

- Pengembangan dan penyewaan gedung perkantoran, melalui kolaborasi antara DP-PLN dan Subholding PLN untuk mendukung kebutuhan operasional dan pengoptimalan aset.
- Penyediaan gedung kantor untuk entitas PLN Group, sebagai bagian dari pemanfaatan aset DP-PLN secara produktif dan berkelanjutan.
- Pemanfaatan tanah milik PLN Group untuk pembangunan gedung perkantoran, melalui skema kerjasama yang saling menguntungkan dan sesuai dengan prinsip tata kelola.
- Program Sinergi 4 Pilar antara PLN, DP-PLN, YPK PLN, dan IKPLN yang bertujuan untuk memperkuat kolaborasi kelembagaan dalam mendukung kesejahteraan peserta.

- Penyediaan kendaraan listrik (EV Car) bekerja sama dengan PLN Pusat, sebagai dukungan terhadap inisiatif transisi energi dan ekosistem mobilitas hijau di PLN Group.
- Sinergi dalam pengembangan usaha antara Anak Usaha DP-PLN dan mitra strategis, termasuk kerja sama dengan Ikamas, sebagai bagian dari penguatan portofolio usaha pendukung Dana Pensiun PLN.

Dalam sambutannya, Direktur Human Capital dan Management PLN, Bapak Yusuf Didi Setiarto, menegaskan bahwa Dana Pensiun PLN merupakan entitas strategis dalam PLN Group dengan peranan penting dalam menjaga kesejahteraan insan PLN dan memperkuat kepercayaan peserta. Pengelolaan Dana Pensiun PLN perlu selalu difokuskan pada penerapan tata kelola yang kuat, pengelolaan risiko yang terukur, serta kepatuhan terhadap regulasi. Ia menekankan bahwa sinergi empat pilar Pembina, Pengawas, Pengurus, dan Peserta adalah fondasi utama untuk mempertahankan stabilitas dan ketahanan Dana Pensiun PLN di tengah perubahan lingkungan strategis. Diharapkan sinergi ini tidak hanya bersifat struktural, tetapi juga diharapkan dapat tercermin dalam pemahaman yang selaras, kualitas pengambilan keputusan, serta konsistensi pelaksanaan mandat kelembagaan.

Selain itu, beliau menegaskan pentingnya memastikan bahwa seluruh inisiatif kolaborasi tetap berada dalam kerangka manajemen risiko, kepatuhan regulasi, serta prinsip kehati-hatian, agar pengembangan usaha dapat seimbang dengan mandat utama Dana Pensiun PLN. Melalui Dana Pensiun PLN dan Anak Usaha Dana Pensiun PLN, diharapkan dapat terjalin kesatuan persepsi dan komitmen strategis dari semua pemangku kepentingan untuk terus memperkuat Dana Pensiun PLN sebagai lembaga yang sehat secara finansial, responsif terhadap peluang, dan kompetitif dalam ekosistem PLN Incorporated. #hdp